

Maestría en Gestión del Capital Humano

Perfil de egreso

Al concluir los estudios de la Maestría en Gestión del Capital Humano, el egresado de la Universidad de Montemorelos evidenciará que es competente para:

1. Tomar decisiones sabias basadas en los principios de la Santa Biblia y ser capaz de:
 - a. **Fundamentar** con la Biblia la interpretación de la realidad económico-administrativa global en ambientes académicos.
 - b. **Argumentar** las diferentes teorías y pensamientos administrativos desde una perspectiva bíblica en ambientes académicos.

2. Gestionar iniciativas innovadoras de aporte de investigación en ambientes inter y multidisciplinarios que integren y apliquen conocimientos para el desarrollo de la profesión y la sociedad.

Al:

 - a. **Analizar y evaluar** a través de la investigación situaciones para detectar oportunidades para elaborar estrategias innovadoras respetando la individualidad del ser humano.
 - b. **Fomentar** la creatividad y desarrollo de potencialidades humanas con responsabilidad.
 - c. **Dominar** las herramientas para formular estrategias de gestión del capital humano.

3. Dirigir asesorías y consultorías en las organizaciones en contextos nacionales e internacionales a partir de un enfoque de principios y valores corporativos.

Al:

 - a. **Aplicar** el marco legal de las relaciones laborales acorde con las necesidades de las organizaciones con un enfoque de RSE.
 - b. **Diseñar** e implementar programas de calidad de los recursos humanos promoviendo un clima de confianza.
 - c. **Atender** las necesidades del capital humano utilizando estrategias del coaching.

4. Investigar escenarios empresariales desde una perspectiva sistémica basados en la escatología bíblica y la ética cristiana.

5. Divulgar el conocimiento de manera oral y escrita en distintos contextos organizacionales.

6. Generar y dirigir proyectos emprendedores y sustentables de servicio aplicados a contextos organizacionales diversos para promover el bienestar integral con una visión misionera.

Al:

- a. **Gestionar** un proyecto de desarrollo humano en una organización promoviendo el bienestar integral de los individuos con el propósito de cumplir la visión y el servicio misionero.
7. Crear y aplicar proyectos de gestión de negocios autosustentables en contextos culturales diversos, para promover el bienestar integral de las personas con una visión de esperanza y servicio cristiano misionero.